



ATENÇÃO !

“AVALIAÇÃO DO ESTAGIÁRIO PELA EMPRESA” DADOS A SEREM PREENCHIDOS PELO “SUPERVISOR DO ESTÁGIO”

1) IDENTIFICAÇÃO DO ESTAGIÁRIO:

NOME: MATRÍCULA:

CURSO: ANO DE CONCLUSÃO:

2) IDENTIFICAÇÃO DO SUPERVISOR:

NOME DO SUPERVISOR DO ESTAGIÁRIO NA EMPRESA:

CARGO: FORMAÇÃO ACADÊMICA:

Nº DO REGISTRO PROFISSIONAL : CONSELHO PROFISSIONAL (ABREV.): (CREA, CRQ, MTB, etc...)

E-MAIL: FONE:

3) IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

EMPRESA:

RUA: Nº: BAIRRO:

CIDADE: ESTADO: CEP:-

FONE: SETOR DE REALIZAÇÃO DO ESTÁGIO:

4) AVALIAÇÃO:

4.1) ASPECTOS TÉCNICO-PROFISSIONAIS:

a) Rendimento no trabalho:

Qualidade, rapidez, precisão com que executa as tarefas integrantes do programa de estágio.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

b) Facilidade de compreensão:

Rapidez e facilidade em interpretar, por em prática ou entender instruções e informações verbais ou escritas.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

c) Nível de conhecimentos teóricos:

Conhecimentos demonstrados no cumprimento do Programa de Estágio, tendo em vista sua escolaridade.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

d) Organização e método no trabalho:

Uso de meios racionais visando melhorar a organização para a boa confecção do trabalho.

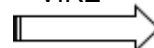
() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

e) Iniciativa – Independência:

Capacidade de visualizar situações e encontrar prontamente os recursos que solucionem irregularidades ou situações novas no trabalho.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

VIRE





4.2) ASPECTOS ATITUDINAIS:

a) Assiduidade:

Constância no cumprimento do horário de trabalho.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

b) Pontualidade:

Constância no cumprimento do horário de trabalho.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

c) Disciplina e discrição:

Facilidade em aceitar e seguir instruções de superiores e acatar regularmente normas e regulamentos. Discernimento; prudência.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

d) Cooperação:

Atuação junto a outras pessoas no sentido de contribuir para o alcance de um objetivo comum, influência positiva no grupo.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

e) Responsabilidade:

Capacidade de cuidar e responder pelas atribuições, materiais, equipamentos e bens da empresa que lhe são confiados durante o estágio.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

f) Cuidados na prevenção de acidentes:

Capacidade de enxergar situações perigosas (riscos ambientais) e prevenir contra acidentes do trabalho e doenças profissionais.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

4.3) DESEMPENHO GLOBAL:

Refere-se ao desenvolvimento do estagiário no período, tendo em vista as expectativas preestabelecidas, considerando, dentre outras, as variáveis prazo, custo, rendimento e qualidade.

() ÓTIMO () BOM () REGULAR () INSUFICIENTE

5) APRECIÇÕES COMPLEMENTARES / JUSTIFICATIVAS:

.....

.....

.....

.....

ASSINATURA DO SUPERVISOR: _____

(ASSINATURA, POR EXTENSO, SOBRE CARIMBO.)

DATA: ____/____/____

