



**EMPRESA JÚNIOR DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E ENGENHARIA MECÂNICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE MINAS GERAIS - CAMPUS CONGONHAS**  
Avenida Michael Pereira de Souza, n°. 3007, Bairro Campinho – Congonhas – Minas Gerais CEP – 36.415-000

**EDITAL 02/2021**

**EMPRESA JÚNIOR DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO E**  
**ENGENHARIA MECÂNICA**

**PROCESSO DE SELEÇÃO**

**ABRIL 2021**

A SCOUPE CONSULTORIA, Empresa Júnior de Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica do IFMG Campus Congonhas, no uso de suas atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de inscrições para alunos do curso de Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica desta Instituição de Ensino que tenham interesse em participar do recrutamento e seleção de membros, a ser realizada de **12 de abril de 2021 a 16 de junho de 2021**.

## **1. OBJETIVO**

O presente Edital tem por objetivo a seleção de alunos capacitados e interessados em realizar consultorias e pesquisas nas áreas de Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica.

## **2. PREÂMBULO**

A SCOUPE CONSULTORIA, Empresa Júnior, é uma associação civil sem fins lucrativos, desenvolvida para assessorar questões relacionadas à prática da consultoria Empresarial, proporcionando aos seus membros efetivos:

- Condições necessárias à aplicação prática dos conhecimentos obtidos durante a graduação;
- Incentivo a capacidade empreendedora do aluno, dando-lhe uma visão profissional já enquanto acadêmico;
- Prestação de consultorias, propondo soluções de problemas nas áreas de Engenharia de Produção e afins;

## **3. BENEFÍCIOS**

Os membros da SCOUPE – Empresa Júnior de Engenharia de Produção e Engenharia Mecânica têm como benefícios, entre outros:

- Vivência empresarial;
- Participar no desenvolvimento e coordenação de projetos de Consultoria;
- Oportunidade de desenvolver postura e conhecimentos profissionais;
- Oportunidade de atuar na gestão de uma empresa;
- Horas de Atividades Complementares que geram créditos.

FORM. SCOUPE 011 / REV. 00

#### 4. VAGAS DISPONÍVEIS

As vagas estão dispersas nos departamentos:

- Assuntos Internos
- Marketing e vendas
- Projetos

#### 5. REQUISITOS

Os graduandos do Instituto Federal de Minas Gerais – Campus Congonhas interessados em divulgar suas experiências no âmbito da SCOUBE terão que atender às seguintes condições e requisitos:

- Ser aluno de graduação do curso de Engenharia de Produção ou Engenharia Mecânica;
- Estar devidamente matriculado no curso;

#### 6. INSCRIÇÕES

**6.1** O período de inscrição será do dia **12 de abril de 2021** ao dia **26 de abril de 2021**.

**6.1.1** Não serão aceitas inscrições após a data limite.

**6.2** As inscrições serão realizadas por meio de formulário eletrônico disponível no link: <https://forms.gle/uFpmKbPdHP2KzAWC8> e também no site e Instagram da Scoupe.

#### 7. PROCESSO DE SELEÇÃO

O processo de seleção compreenderá em três etapas e seus resultados serão divulgados por e-mail, via WhatsApp e no site da SCOUBE Consultoria Jr.

## **1ª ETAPA: INSCRIÇÃO E ANÁLISE (12/04 – 26/04/2021)**

Serão considerados inscritos no Processo de Seleção, os candidatos que tiverem a ficha de inscrição devidamente preenchida, com o número correto dos documentos pessoais e permitir aos avaliadores conhecer um pouco sobre o candidato, este deverá:

- 1) Escolher dentre os personagens do Anexo I no fim deste edital, 2 que se assemelha mais à sua personalidade deverá declarar quais são esses personagens e explicar o porquê da escolha no dia da entrevista online.
- 2) Enviar no e-mail: [assuntosinternos@scoupe.com.br](mailto:assuntosinternos@scoupe.com.br) o currículo atualizado e com foto assim que preenchido o formulário de inscrição.

OBS.1: Caso o candidato não cumpra os requisitos supracitados, será automaticamente desclassificado do processo pois não terá sua inscrição confirmada.

OBS.2: Aqueles que já tiverem a inscrição confirmada pela equipe da Scoupe Jr. receberão um e-mail para a marcação da data e horário da entrevista a qual ocorrerá entre os dias 28/04 – 05/05, conforme explicitado na etapa 2 deste edital.

## **2ª ETAPA: ENTREVISTA ONLINE (28/04 – 05/05/2021)**

Esta etapa, consiste em uma conversa individual do candidato com os Diretores da Empresa. Trata-se de uma etapa eliminatória, portanto a pontualidade e o cumprimento dos requisitos descritos serão também avaliados.

## **3ª ETAPA: TRAINEE (10/05 – 13/06/2021)**

Os candidatos aprovados na etapa anterior vivenciarão um processo de trainee (online) com os diretores da Scoupe Consultoria Júnior. Nesse período, os trainees serão divididos em grupos para que possam fazer o *JOB ROTATION* entre as 3 diretorias, em que passarão por uma semana em cada uma delas com intuito de conhecer, de maneira sucinta, alguns de seus processos e executar atividades relacionadas à cada uma delas com o objetivo de serem melhor conhecidos pela equipe avaliadora. Essa etapa deverá ocorrer entre os dias **10/05 a 28/05/2021**.

Complementar ao *JOB ROTATION*, os trainees terão entre **31/05 – 13/06/2021** para executar um projeto básico de Consultoria (fictício) proposto pela Diretoria Executiva,

FORM. SCOUPE 0117 REV. 00

para que possam conhecer um pouco sobre alguns dos serviços principais prestados pela Scoupe Jr. e demonstrar suas habilidades em pesquisa para desenvolvimento de atividades, de maneira autônoma. As diretrizes serão passadas em reunião online no dia 31/05/2021.

E ao final desse período, cada grupo apresentará seu projeto à Diretoria, de maneira online, a qual ambas as partes farão suas devidas ponderações.

Trata-se de uma etapa eliminatória, portanto a pontualidade e o cumprimento dos requisitos descritos serão avaliados.

## **8. CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

Em caso de empate, será definido pela diretoria executiva com apoio do professor de Orientador, o candidato cujo perfil traçado no processo mais se enquadra à vaga.

## **9. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS (a partir de 16/06/2021)**

Os resultados das etapas que compõem o processo de seleção serão divulgados pelo e-mail e no site da SCOUPE Consultoria Jr.

## **10. DISPOSIÇÕES FINAIS**

**11.1.** Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos deste edital

**11.2.** Em caso de dúvida, o candidato pode entrar em contato pelo e-mail: [assuntosinternos@scoupe.com.br](mailto:assuntosinternos@scoupe.com.br)

**11.3.** Os únicos meios de contato, oficial, durante o processo de seleção será o e-mail: [assuntosinternos@scoupe.com.br](mailto:assuntosinternos@scoupe.com.br), WhatsApp (31)99942-0229 (Tamires Rodrigues) e Instagram da Scoupe Jr e a partir da etapa de entrevista por meio de um grupo de WhatsApp criado pela equipe da Scoupe Jr.

**11.4.** Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Seleção a qual é composta por:

- Raelly Atena de Cerqueira Braga (Diretora de Marketing e vendas)

FORM. SCOUPE 011 / REV. 00

- Tamires de Carvalho Rodrigues (Diretor de Assuntos Internos)
- Taciane Dias Mapa (Diretora de Projetos)
- Ana Beatriz Pereira Santana (Presidente)

## 12. CRONOGRAMA Quadro I – Cronograma

DATA	EVENTO
12/04/2021	Publicação do Edital
12/04/2021 – 26/04/2021	Período de inscrições
28/04/2021 – 05/05/2021	Entrevista Online Individual
10/05/2021 – 13/06/2021	Trainee
A partir de 16/06/2021	Divulgação do resultado final

## 13. ANEXOS

### ANEXO I:

Esta seção é direcionada para uma leitura de autoconhecimento. O intuito das personas é criar “personagens” que correspondem com que adeque a sua personalidade independente do gênero. É de suma importância a leitura e o entendimento deste item para que a inscrição seja preenchida de forma adequada, com a relação entre candidato e persona expressos abaixo.





**ENZO** – O Enzo é o cara um pouco controverso: apesar de, inicialmente, se mostrar como uma pessoa introvertida, logo depois demonstra sua boa comunicação quando “se solta”. Sua introversão não o atrapalha na execução de suas tarefas, sempre mantendo o comprometimento com aquilo que faz.



**BEATRIZ** – A Beatriz é a peça mais “quadrada” do grupo. Conhecida por sua organização metódica, Beatriz não se deixa levar por cenários que não sejam “péno-chão”, sempre mantendo seus argumentos de acordo com a realidade em que ela se insere. Beatriz também possui pontos de vista bem delimitados, harmonizando suas críticas com o realismo.



**ANTÔNIO** – Antônio é o cara certo para tomar iniciativa e liderar equipes. Sua proatividade contagia a equipe e faz com que a busca por resultados se torne mais forte. Um líder nato, Antônio desempenha bem o acompanhamento da equipe e se mostra disposto a ajudar no que for preciso porque, para ele, uma equipe comprometida e engajada consegue melhores resultados.



**ANA** – A Ana é aquela pessoa que inspira um grupo somente mostrando sua força de vontade. Ela cativa sua equipe mostrando iniciativa, proatividade e cultura de resultados para que eles atinjam a excelência. Prezando pela facilidade, a Ana sempre busca soluções dinâmicas que resolvam seus problemas e que estejam de acordo com sua agenda.



**JOÃO** – João é o cara prestativo que se dispõe sempre que aparece algo que deve ser feito. Sua proatividade o coloca em destaque por querer abraçar as atividades e finalizá-las com sucesso, sem fugir da responsabilidade. João também é bom com lidar com os riscos que uma atividade fornece, sobressaindo sobre eles com soluções coerentes.



**SARAH** – A Sarah é uma estudante. Quando ela se vê diante a um desafio, sempre procura formas inusitadas de resolvê-los, mantendo-se sempre inspirada em seus sentimentos e referências tanto modernas quanto antigas. Sarah imagina várias formas de resolver o tal problema, criando assim uma solução original que combina com suas características.



**GABRIEL** – O Gabriel é um estudante e tem muita facilidade de se socializar em trabalhos em grupo. Em equipe, ele consegue ter uma boa relação com seus colegas, mesmo que não os conheça bem. Nas conversas, ele procura sempre dar opiniões francas e relevantes. Apesar do seu jeito espontâneo, ainda possui certas inseguranças, mas isso não o impede de dominar aquilo que fala, sendo destaque pela eloquência.



**KAMILA** – A Kamila é uma estudante que se engaja em diversos projetos de extensão durante sua vida acadêmica. Seu comprometimento faz com que ela consiga dar conta de todos esses projetos, sendo pontual em reuniões e entregas, sempre atenta nas atividades. É autossuficiente, conseguindo realizar suas tarefas usando seus conhecimentos e buscando conselhos de pessoas, quando necessário.



**VICTOR** – Victor é chamado muitas vezes de “coruja” por sempre estar atento ao seu redor. Seu caráter observador faz com que ele dê soluções não imaginadas para um determinado problema, expondo seu ponto de vista inovador para a entrega da

FORM. SCOUPE 011 / REV. 00

tal solução. O Victor também  é um cara fácil de conversar, sendo flexível com horários, trabalhos em grupo e atividades.



**JOANA** – A Joana é a chamada “mãe” de todos em um grupo. Conhecida por sua empatia, Joana consegue se colocar no lugar do próximo e compreender seus percalços, possibilitando que ela dê àquela pessoa soluções boas para que a pessoa consiga lidar melhor com seus problemas. Além disso, Joana também se destaca por sua proatividade, sempre se colocando à disposição em trabalhos ou amizades.

Congonhas, 11 de abril de 2021.

Diretoria de Assuntos Internos - SCOUPE Consultoria Jr.