

Corregedoria do IFMG: Compromisso com a Transparência e a Qualificação

O trabalho da Corregedoria do IFMG, em prol de uma instituição cada vez mais íntegra, segue avançando com o encerramento de mais um ciclo marcado por importantes avanços e mudanças. Confira as notícias abaixo.

Objetivo

Compartilhar as atividades realizadas pela Corregedoria durante os meses de julho, agosto e setembro de 2026, com o propósito de promover maior transparência em suas ações no IFMG, fortalecer a integridade pública e consolidar a função da Corregedoria dentro da Instituição.

Equipe da Corregedoria

Cristiane Soares Mendes de Jesus
Svetlana Florêncio Baratta
Patrícia Queiroz Drumond Góis
Fernando Souza Soares
Emelly Inês Assunção da Silva

Quantitativo de denúncias e representações recebidas:

- **9** Denúncias via Integração ePAD
- **11** Representações

Quantitativo de juízos de admissibilidade emitidos:

3 Juízos

- **2** Juízos - Arquivamento
- **1** Juízo - Comissão de Ética

Procedimentos instaurados:

- **5** Investigações Preliminares Sumárias - IPS
- **2** Processos Administrativos Disciplinares - PADS

Ações em curso:

84 Demandas em andamento:

- **48** IPS
- **9** PAD's
- **26** TAC's

**Acesse o site da
Corregedoria**

**Confira os
outros
periódicos e
mais
informações**

CORREGEDORIA DO IFMG PARTICIPA DA ELABORAÇÃO DA CARTILHA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO



A PUBLICAÇÃO

A publicação integra as ações da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do IFMG, construída a partir de demandas da comunidade acadêmica e com apoio da gestão, a política organiza os procedimentos de atendimento às vítimas e as etapas de resposta institucional. Sua efetividade também depende do compromisso cotidiano de toda a comunidade.

A cartilha foi elaborada pelo Grupo de Trabalho cuja composição consta da Portaria IFMG nº 4142, de 16 de julho de 2025. **A Corregedoria do IFMG participou ativamente da produção, ao lado de representantes de outras áreas e coletivos da instituição.**

MATERIAL PARA COMUNIDADE

Já está disponível o primeiro volume da Cartilha de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio no IFMG, intitulado Violência de Gênero e Assédio. O material apresenta conceitos sobre violência de gênero, assédio moral e assédio sexual e orienta a comunidade a reconhecer essas situações e buscar apoio.

A cartilha detalha os fluxos de acolhimento, acompanhamento e encaminhamento de denúncias no IFMG. Trata-se de um instrumento de apoio e informação, que explica responsabilidades e os caminhos disponíveis para quem precisa de ajuda ou deseja saber como agir diante de uma situação de assédio ou violência.



Os exemplares foram enviados a todos os *campi* do IFMG, ampliando o acesso às orientações e fortalecendo as ações de prevenção em toda a instituição.

AGOSTO LILÁS NA REITORIA DO IFMG: DIÁLOGO E INAUGURAÇÃO DO BANCO VERMELHO

O IFMG realizou, na Reitoria, um encontro do Agosto Lilás para promover a discussão sobre a prevenção e o enfrentamento à violência contra a mulher.

A atividade abriu espaço para o diálogo e para a reflexão coletiva sobre a responsabilidade de toda a sociedade na construção de ambientes mais seguros e respeitosos.

O evento foi realizado pelo IFMG, com o apoio da Ouvidoria, da Corregedoria, da PROGEP e da Diretoria de Diversidade e Inclusão.



Participantes reunidos junto ao Banco Vermelho.

UM SÍMBOLO DE MEMÓRIA E AÇÃO

Também foi inaugurado o Banco Vermelho na Reitoria. Presente em campanhas internacionais de enfrentamento ao feminicídio, o banco homenageia as mulheres vítimas dessa violência e transforma um espaço cotidiano em convite permanente à reflexão.

O símbolo chama a atenção para a importância de reconhecer a violência, apoiar as vítimas e fortalecer ações de prevenção e acolhimento. No Brasil, o Projeto Banco Vermelho integra as iniciativas de conscientização do Agosto Lilás previstas na Lei nº 14.942/2024.



**PREVENIR A VIOLÊNCIA
CONTRA A MULHER É UM
COMPROMISSO COLETIVO.**



CORREGEDORA DO IFMG PARTICIPA DO 1º FÓRUM DA REDE DE CORREIÇÃO DA EDUCAÇÃO

A corregedora do Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG), Cristiane Soares Mendes de Jesus, participou do 1º Fórum da Rede de Correição da Educação, realizado pelo Ministério da Educação (MEC) de 14 a 18 de setembro de 2026, em Fortaleza (CE).

1º FÓRUM DA
REDE DE CORREIÇÃO
DA EDUCAÇÃO

FEEDBACK:

Cristiane avalia positivamente a criação da Rede de Correição da Educação. Para ela, a iniciativa pode fortalecer a troca de experiências entre as instituições e contribuir para o aperfeiçoamento contínuo dos profissionais que atuam na área correcional.

A corregedora destacou a qualidade das palestras, que trouxeram reflexões sobre novas práticas e orientações para diferentes áreas da atuação correcional. Também elogiou o MEC pela escolha de palestrantes altamente qualificados, cujas contribuições enriqueceram os debates ao longo do evento.

A participação no Fórum integra os esforços da Corregedoria do IFMG para aprimorar suas práticas e fortalecer o diálogo com outras unidades de correição da educação federal.

SOBRE O EVENTO

O 1º Fórum da Rede de Correição da Educação, realizado pelo Ministério da Educação entre os dias 14 e 18 de setembro de 2026, teve como objetivo promover o alinhamento e a integração das unidades correcionais das instituições vinculadas ao MEC. O evento marcou a apresentação oficial da Rede de Correição da Educação e proporcionou a troca de experiências e o debate sobre temas relevantes para o aprimoramento das atividades correcionais, como escuta especializada, mediação de conflitos, prevenção ao assédio, produção de provas, processos administrativos disciplinares e uso da inteligência artificial na Administração Pública.



AVANÇO NO MODELO DE MATURIDADE CORRECIONAL DA CGU



A Corregedoria do IFMG registrou avanços importantes em 2026 na implementação dos requisitos do Modelo de Maturidade Correcional da Controladoria-Geral da União (CRG-MM).

Após concentrar esforços, no período anterior, na consolidação do nível 2, a unidade manteve todos os requisitos dessa etapa implementados e passou a direcionar suas ações para os níveis seguintes do modelo.

Os resultados demonstram o compromisso da Corregedoria com o aprimoramento contínuo das práticas de governança, planejamento, gestão e integridade, fortalecendo a atuação correcional no IFMG.

SOBRE O CRG-MM

O Modelo de Maturidade Correcional da CGU estabelece requisitos e práticas que orientam o aprimoramento das unidades correcionais da Administração Pública, contribuindo para o fortalecimento da integridade, da transparência e da eficiência na apuração e prevenção de ilícitos.

NOSSO DESEMPENHO ATUAL

NÍVEL 2

REQUISITOS
IMPLEMENTADOS

26/26

100%

NÍVEL 3

REQUISITOS
IMPLEMENTADOS

08/13

61,5%

NÍVEL 4

REQUISITOS
IMPLEMENTADOS

5/10

50%

Os demais requisitos dos níveis 3, 4 e 5 permanecem como pontos de desenvolvimento. Alguns deles dependem de normatizações internas, adequações na estrutura institucional e decisões da gestão.

A Corregedoria seguirá acompanhando essas ações e buscando, dentro de suas possibilidades de atuação, avançar progressivamente nos níveis de maturidade.

NÍVEL 3

Avançar nessa categoria significa tornar a atuação da Corregedoria mais estruturada e integrada à gestão institucional. Isso envolve melhorar processos internos, fortalecer a transparência, organizar conhecimentos e ampliar a interlocução com a alta administração.



NÍVEL 4

Avançar nessa categoria significa dar um passo para uma atuação mais estratégica e preventiva. Para a Corregedoria, isso representa maior participação na gestão de riscos, adoção de critérios objetivos, aprimoramento da gestão das equipes e maior integração com as demais instâncias de integridade.





CORREGEDORIA
INSTITUTO FEDERAL
Minas Gerais

Av. Professor Mário Werneck, 2590 - Buritis, Belo Horizonte - MG, 30575-180.

