



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Minas Gerais

**REITORIA**

**QUINTA-FEIRA  
01/01/2026**

**INSTITUTO FEDERAL DE  
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E  
TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS**

# PERIÓDICO CORRECCIONAL

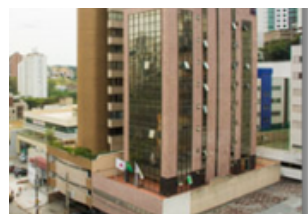


## Corregedoria do IFMG: Compromisso com a Transparência e a Qualificação

O trabalho da Corregedoria do IFMG, em prol de uma instituição cada vez mais íntegra, segue avançando com o encerramento de mais um ciclo marcado por importantes avanços e mudanças. Confira as notícias abaixo.

### Objetivo

Compartilhar as atividades realizadas pela Corregedoria durante os meses de outubro, novembro e dezembro de 2025, com o propósito de promover maior transparência em suas ações no IFMG, fortalecer a integridade pública e consolidar a função da Corregedoria dentro da Instituição.



### Equipe da Corregedoria

Cristiane Soares Mendes de Jesus  
Svetlana Florêncio Baratta  
Patrícia Queiroz Drumond Góis  
Fernando Souza Soares  
Emelly Inês Assunção da Silva

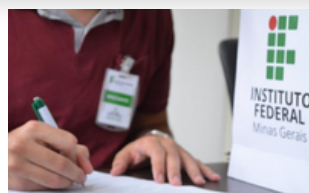
**Acesse o site da  
Corregedoria**



**Confira os  
outros  
periódicos e  
mais  
informações**

### Quantitativo de denúncias e representações recebidas:

- **19** Denúncias via Integração ePAD
- **1** Representação



### Quantitativo de juízos de admissibilidade emitidos:

**81** Juízos

- **73** Juízos - Arquivamento
- **6** Juízos - TAC
- **2** Juízos - Comissão de Ética



### TAC's Celebrados:

- **6** Termos de Ajustamento de conduta - TAC



### Procedimentos instaurados:

- **22** Investigações Preliminares Sumárias - IPS



### Ações em curso:

**54** Demandas em andamento:

- **41** IPS
- **4** PAD's
- **8** TAC's
- **1** Sindicância

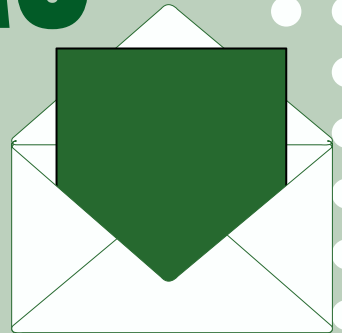




## SOBRE A COMISSÃO

A Comissão de Ética (CE) vive um momento de fortalecimento no Sistema de Integridade Institucional do IFMG, com um avanço significativo na articulação entre Ética e Corregedoria. Este progresso está alinhado à Portaria Conjunta CGU/CEP nº 3/2025, que otimiza o fluxo de informações entre Ouvidoria, Corregedoria e Comissão de Ética, garantindo que as manifestações sejam analisadas com autonomia, imparcialidade e responsabilidade.

# COMISSÃO DE ÉTICA



## AVANÇOS

A Comissão de Ética do IFMG consolidou um avanço ao atuar de forma independente e desvinculada da Corregedoria, fortalecendo a governança institucional.

Essa separação estratégica, alinhada à Portaria Conjunta CGU/CEP nº 3/2025, permite que as demandas recebidas pela Ouvidoria passem por análises autônomas e imparciais. Enquanto a Corregedoria foca na esfera disciplinar, a Comissão de Ética dedica-se exclusivamente à conduta ética, garantindo sigilo e rigor técnico em ambos os processos.

Além da atuação processual, a Comissão inovou este ano ao instituir ações educativas inéditas para a sensibilização dos servidores. Por meio do espaço mensal "Escolhas que Constroem", publicado no Informativo Eletrônico, o Código de Ética passou a ser disseminado de maneira direta e acessível. Essas iniciativas reforçam que a ética institucional é construída diariamente, equilibrando o rigor das apurações com um papel essencial de orientação e prevenção.



## O QUE MUDOU NA PRÁTICA?

A Comissão de Ética, que anteriormente integrava a estrutura interna da Corregedoria como uma de suas comissões, teve seu status institucional alterado a partir da publicação da Resolução nº 45/2025, que aprovou o Estatuto do IFMG, e da Resolução nº 46/2025, que aprovou o Regimento Geral da Instituição, ambas de 05 de novembro de 2025.

Com a edição desses normativos, a Comissão de Ética passou a compor, de forma autônoma, as Unidades de Integridade do IFMG, integrando a estrutura interna de governança institucional.

Dessa forma, a Comissão de Ética deixou de estar vinculada à Corregedoria do IFMG, passando a atuar de maneira independente e autônoma, em consonância com o novo arranjo de governança institucional.



# RETROSPECTIVA 2025

## Corregedoria do IFMG Consolida Avanços e Fortalece a Integridade Institucional

O ano de 2025 marca um ciclo de maturidade e resultados concretos para a Corregedoria do IFMG. Os avanços alcançados refletem um trabalho coletivo, sustentado pelo empenho da equipe técnica e pelo apoio da alta gestão. Confira os principais destaques:

Gestão eficiente e resultados expressivos

1

Em 2025, foram instauradas **61** Investigações Preliminares Sumárias (IPS), das quais **20** foram concluídas ainda no mesmo exercício, evidenciando o avanço na capacidade de resposta da unidade e o comprometimento da equipe técnica com a celeridade e a qualidade das análises.

Outro dado de grande relevância foi a expedição de **124** Juízos de Admissibilidade, promovendo uma redução significativa do passivo e fortalecendo a credibilidade da atuação correcional no IFMG.

No campo dos processos disciplinares, a Corregedoria concluiu **06** Processos Administrativos Disciplinares (PADs) em 2025, sendo **04** demissões, **01** suspensão, **01** arquivamento e **04** PADs ainda estão em andamento. Esses resultados demonstram uma atuação firme, equilibrada e comprometida com a legalidade, a proporcionalidade e a justiça administrativa.

Consensualidade como instrumento de fortalecimento institucional

2

Alinhada às diretrizes modernas de integridade pública, a Corregedoria celebrou **9** Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) ao longo de 2025. A adoção desse instrumento reafirma a política institucional de resolução consensual de conflitos, priorizando o caráter educativo, a prevenção de reincidências e a recomposição da confiança institucional, sempre que juridicamente cabível.

3

Protagonismo na prevenção ao assédio e à discriminação

Atuamos na construção e aprovação da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no IFMG, contribuindo tecnicamente para o estabelecimento de diretrizes voltadas à promoção de ambientes de trabalho mais seguros, inclusivos e respeitosos.

Em 2025, a Instituição promoveu o primeiro evento institucional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação no âmbito do IFMG como um todo, um marco histórico. O evento contou com a participação de todos os Diretores-Gerais dos campi, que receberam capacitação específica voltada à gestão e à prevenção dessas condutas, reforçando o papel estratégico das lideranças na promoção da integridade institucional.



## Encerramento de um ciclo e fortalecimento da cultura de integridade

4

Outro destaque do ano foi a conclusão das visitas institucionais da Corregedoria a todos os campi do IFMG e à Reitoria, encerrando um ciclo de promoção da integridade iniciado em 2024. As visitas possibilitaram maior aproximação com as unidades, diálogo direto com gestores e servidores e a disseminação de orientações preventivas, fortalecendo a cultura institucional de ética, responsabilidade e prevenção.



## Reconhecimento ao trabalho da equipe

6

Todos esses avanços são resultado do empenho, da dedicação e do profissionalismo da equipe da Corregedoria do IFMG, composta por:

- Cristiane Soares Mendes de Jesus, Corregedora: Coordenação estratégica, condução institucional das ações correcionais e articulação com a alta gestão;
- Svetlana Florêncio Baratta: Organização dos trabalhos e gestão processual. Atuação como secretária em todos os PAD, condução de Investigação Preliminar Sumária e apoio à comissão que atua junto à Corregedoria;
- Patrícia Queiroz Drumond Góis: Elaboração do Plano de Ação visando o alcance do Nível 3 de Maturidade Correcional e condução de Investigação Preliminar Sumária;
- Fernando Souza Soares: Elaboração do Plano de Risco da unidade e condução de Investigação Preliminar Sumária;
- Emelly Inês Assunção da Silva: Suporte essencial às atividades administrativas e processuais, com destaque para a competência técnica em design gráfico para a comunicação da unidade.

MUITO OBRIGADA!



## Indicadores de desempenho e reconhecimento institucional

5

Os avanços de 2025 também se refletem em indicadores externos de avaliação:

- Índice de Avaliação de Desempenho das Unidades Correcionais: Nota 8,40, em escala de 0 a 10;
- Classificação no Nível 2 de Capacidade Correcional, estando a apenas 0,60 ponto do nível máximo;
- Modelo de Maturidade Correcional (CGU): Alcance do Nível 2, posicionando a Corregedoria do IFMG entre as 35 unidades federais do país que atingiram esse patamar;
- Reconhecimento de duas iniciativas como Boas Práticas pela CGU em 2025;
- Sistema de Correição do Poder Executivo Federal: Atendimento integral (100%) às recomendações da Avaliação e Acompanhamento da Gestão Correcional 2023/2024, conforme resultado obtido em março de 2025.

Nosso muito obrigada a todos! Esses resultados só foram possíveis pela contribuição de cada um de vocês.

A Corregedoria também registra seu agradecimento à alta gestão do IFMG, pelo apoio institucional contínuo, pela confiança no trabalho desenvolvido e pelo fortalecimento das ações de integridade, prevenção e responsabilização.



**CORREGEDORIA**  
**INSTITUTO FEDERAL**  
Minas Gerais

Av. Professor Mário Werneck, 2590 - Buritis, Belo Horizonte - MG, 30575-180.

