

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



ProGestores

Rede Federal de Educação Profissional,
Científica e Tecnológica

COORDENAÇÃO-GERAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CGDP
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DA REDE FEDERAL EPCT – DDR
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA - SETEC



ProGestores - Programa de
Formação Gerencial de Gestores da
Rede Federal de Educação
Profissional, Científica e Tecnológica



Público Alvo

Servidores que ocupam cargos
de direção na Reitoria, no Polo
de Inovação e nos *Campi*.



Objetivo

Capacitar e desenvolver as competências
gerenciais dos servidores ocupantes de cargos
de liderança nas instituições da RFEPCT.

PREMISSAS BÁSICAS

Fomentar o desenvolvimento contínuo de uma equipe altamente capacitada, equipada com as competências essenciais para atender às demandas e alcançar os objetivos estratégicos das instituições da Rede Federal EPCT.

Promover a cooperação por meio da integração de ações, projetos e programas que fomentem o desenvolvimento institucional.

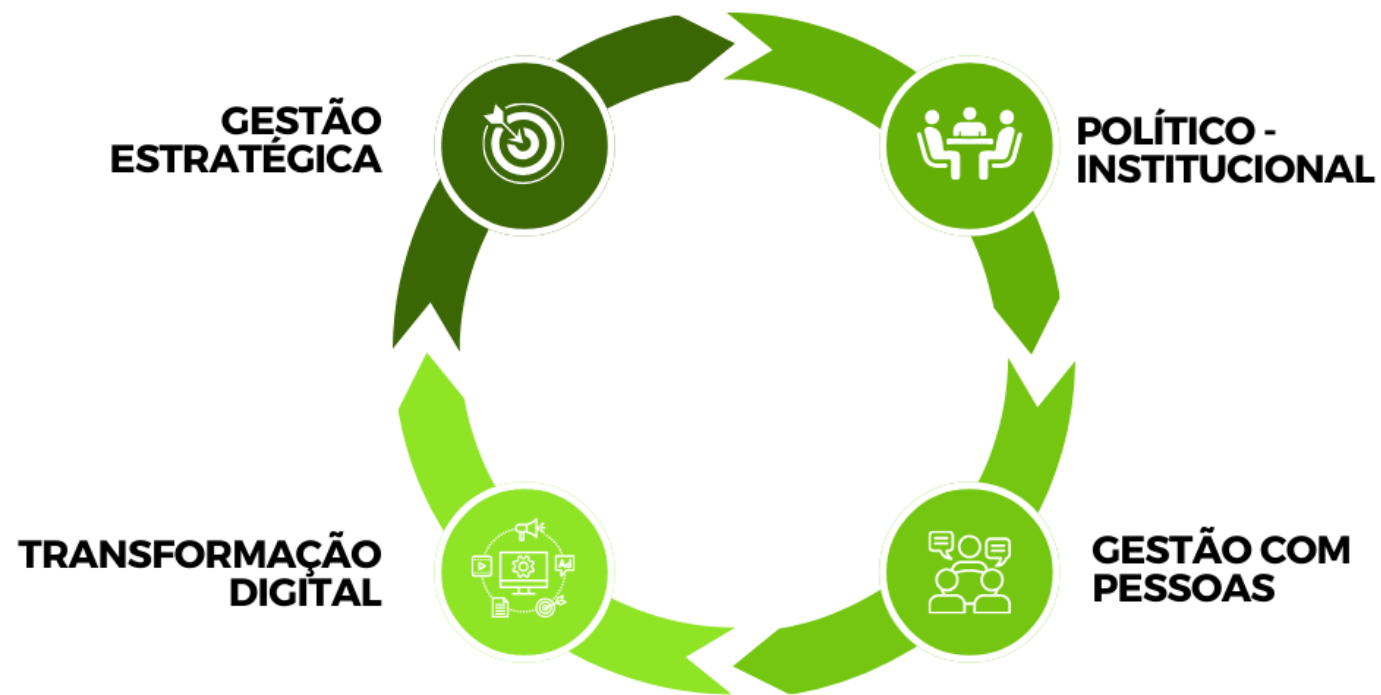
Fortalecer a capacitação em funções de gestão, planejamento e liderança.

Unificar esforços dentro da Rede Federal EPCT para intensificar a gestão com pessoas, abrangendo gestão de processos, desenvolvimento profissional, carreiras, retenção de talentos, saúde e qualidade de vida no trabalho.

Desenvolver competências técnicas e de gestão nos gestores para uma tomada de decisão informada e eficaz diante de desafios complexos, focando na eficiência operacional.

Sinergia com o Itinerário Formativo Gerencial da Plataforma Digital de Formação Continuada dos Servidores (PlaforEDU).

DIMENSÕES



ITINERÁRIO FORMATIVO – em construção



ITINERÁRIO FORMATIVO – em construção



01

Desafios e Princípios na RFEPCT

02

Políticas e estratégias institucionais de internacionalização

03

Trilhando Caminhos: Acesso, permanência e exito no Instituto Federal

04

Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão

05

Comunicação Institucional

06

Ações de acessibilidade, inclusão e diversidade

ITINERÁRIO FORMATIVO – em construção



01

Dimensionamento de
Quadro de Pessoal

02

Cultura de planejamento
de ações de
desenvolvimento

03

Desafios e Estratégias na Gestão
Organizacional: Engajamento,
Cultura, Conflitos e Negociação

04

Respeito e Dignidade no
Ambiente de Trabalho

05

Liderança

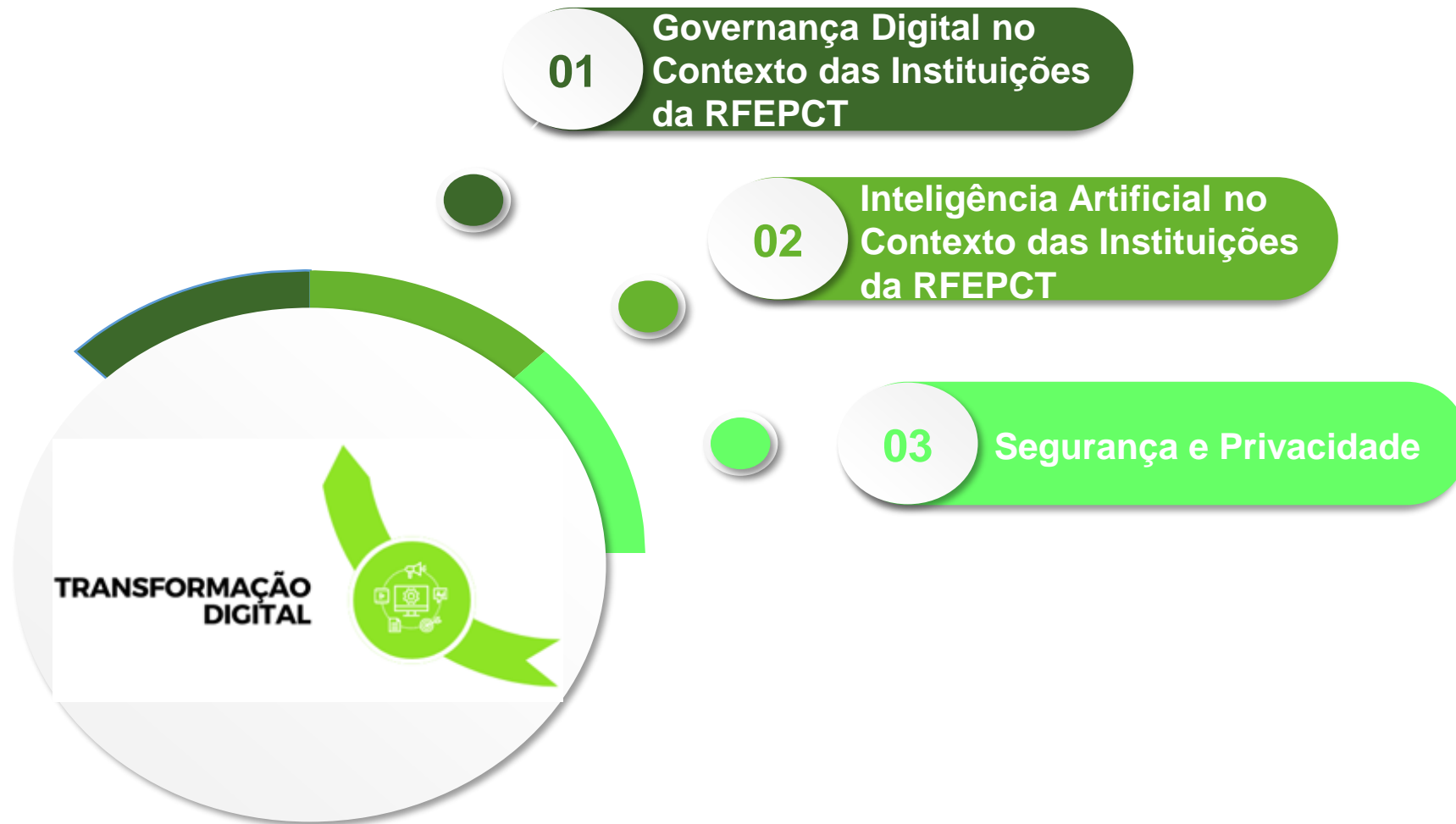
07

Clima Escolar

06

Liderança de Equipes em
Trabalho Remoto

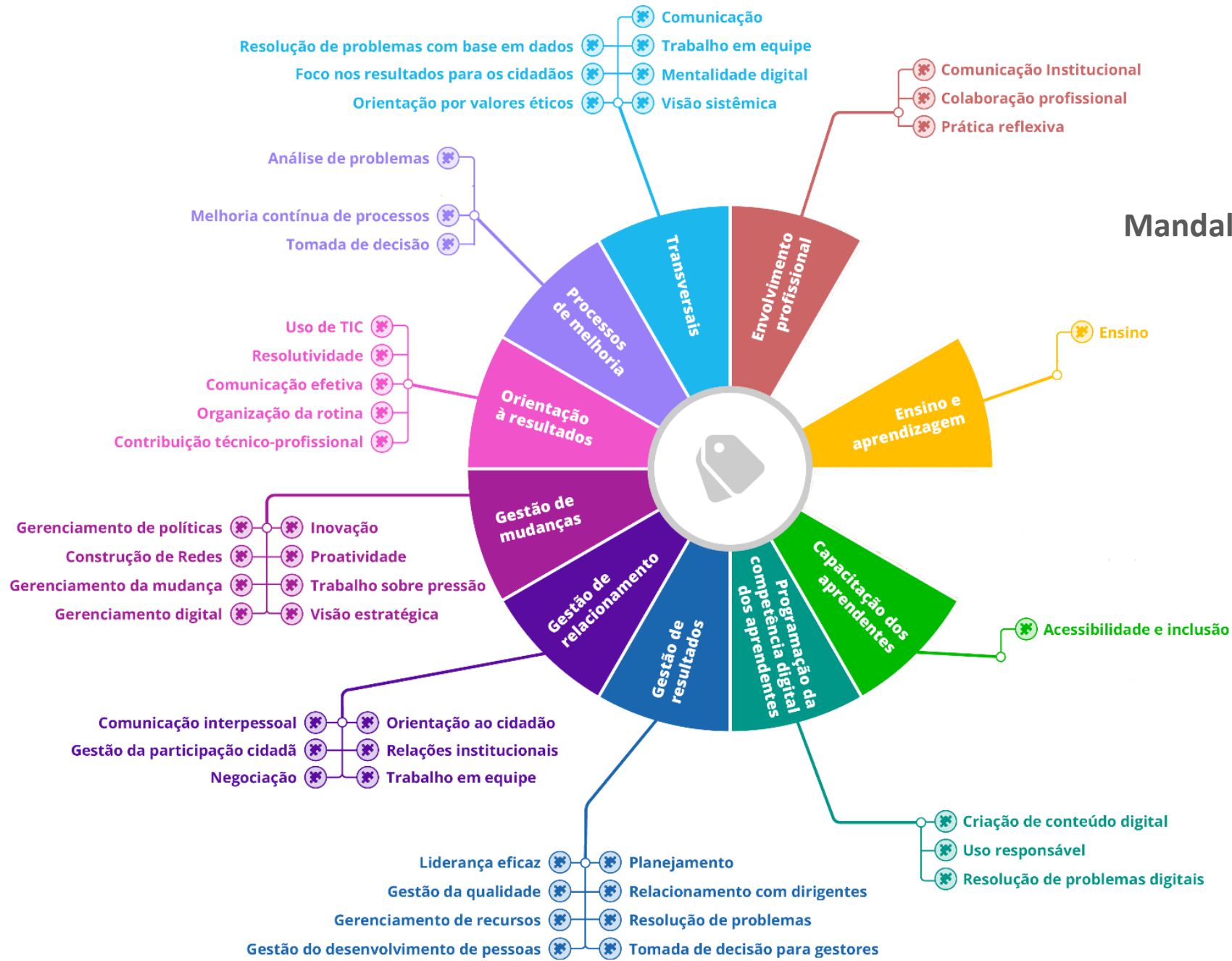
ITINERÁRIO FORMATIVO – em construção



TRILHAS FORMATIVAS – em construção

- As trilhas formativas foram concebidas alinhadas à Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP), com o objetivo de desenvolver as competências gerenciais em setores de destacada eficiência.
- São baseadas em cursos disponíveis na PlaforEDU e especialistas das áreas temáticas.
- Serão promovidas oficinas interativas que estimularão o diálogo entre gestores em espaços presenciais e/ou virtuais síncronos.

COMPETÊNCIAS ASSOCIADAS QUE SERÃO DESENVOLVIDAS



Mandala de Competências

FASES ProGestores

FASES	OBJETIVOS	MODALIDADE	PERÍODO PLANEJADO
ETAPA 1	Lançamento do projeto ProGestores	Encontro Presencial	A ser definido
ETAPA 2	Oficinas interativas nas duas dimensões	Encontro Presencial ou Síncrono e Compartilhamento de experiências	A ser definido
ETAPA 3	Oficinas interativas nas duas dimensões	Encontro Presencial ou Síncrono e Compartilhamento de experiências	A ser definido



Equipe ProGestores



Silvilene Silva
Coordenação Geral



Fábio Ribeiro
CGDP



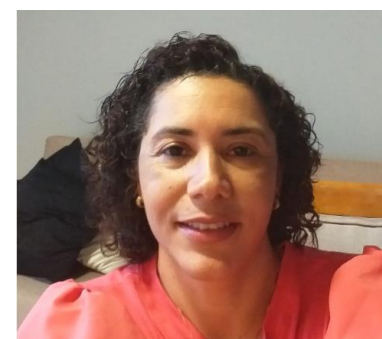
Elaine Cristina
CGDP



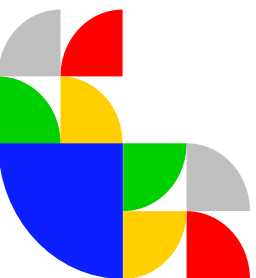
Patrícia Maia
MGI



Wilson Costa
IFMG



Heloisa Pereira
IFMG





OBRIGADA!
cgdp.setec@mec.gov.br

<https://plaforedu.mec.gov.br/>

<https://proedu.rnp.br/>

Elaine Cristina: [REDACTED] **elainecsantos@mec.gov.br**

Fábio Ribeiro: [REDACTED]

Silvilene Silva: [REDACTED]

“Educar é propiciar condições para que o educando se faça sujeito de seu aprendizado”.

Vitor Henrique Paro