



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS
REITORIA

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
Avenida Professor Mário Werneck, nº 2590 – Bairro Buritis – Belo Horizonte – Minas Gerais – CEP: 30.575-180

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2017

COMUNICADO 01

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, através da Coordenação Desenvolvimento de Pessoas e Carreiras, no que tange à consolidação e execução do Plano Anual de Capacitação, informa o que se segue.

O Plano Anual de Capacitação de 2017 foi elaborado por comissão instituída para este fim em 21/10/2016, através da Portaria nº 1.135, com participação de servidores docentes e técnicos administrativos de várias unidades. O Plano configura-se como instrumento norteador das ações de gestão de recursos para Capacitação e foi elaborado com base numa previsão orçamentária (LOA).

O diagnóstico realizado pela Comissão de Elaboração do Plano de Capacitação – CEPAC subsidiou as ações previstas no Plano, bem como a definição dos percentuais abaixo, apresentados aos Diretores-Gerais, como parâmetro para distribuição do recurso:

- 30% para Edital Apoio Financeiro (Graduação, Especialização, mestrado e doutorado);
- 20% para garantir participação de congressos, seminários, simpósios, entre outros eventos (inscrição/contratação, passagens e diárias);
- 30% para necessidades gerais de capacitação gerenciado pela Reitoria com execução nos *campi*;
- 20% para necessidades específicas de capacitação em cada *campi*, gerenciado pela unidade.

Considerando-se a realidade de cada unidade, o contingenciamento do orçamento e outras demandas, apresentamos, a seguir, a planilha de Distribuição de Recursos Financeiros com valores praticados até o momento, por unidade:

| <i>Campus</i> | Saldo Previsto LOA 2017 | Saldo após contingenciamento de 15% | DINTER Ensino de Ciências e Matemática | Mestrado em Educação Agrícola | Apoio Financeiro Edital N° 003/2017 |
|----------------------|--------------------------------|--|---|--------------------------------------|--|
| Arcos | R\$27.000,00 | R\$22.950,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$8.100,00 |
| BambuÍ | R\$185.452,00 | R\$157.634,20 | R\$7.871,21 | R\$0,00 | R\$55.600,00 |
| Betim | R\$60.027,00 | R\$51.022,95 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$18.000,00 |
| Congonhas | R\$94.787,00 | R\$80.568,95 | R\$7.871,21 | R\$0,00 | R\$37.900,00 |
| Conselheiro Lafaiete | R\$20.523,00 | R\$17.444,55 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$6.100,00 |
| Formiga | R\$51.615,00 | R\$43.872,75 | R\$7.871,21 | R\$0,00 | R\$20.000,00 |
| Governador Valadares | R\$62.000,00 | R\$52.700,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$18.600,00 |
| Ipatinga | R\$18.000,00 | R\$15.300,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$10.800,00 |
| Itabirito | R\$26.826,00 | R\$22.802,10 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$8.000,00 |
| Ouro Branco | R\$62.987,00 | R\$53.538,95 | R\$15.742,41 | R\$0,00 | R\$12.600,00 |
| Ouro Preto | R\$210.000,00 | R\$178.500,00 | R\$15.742,41 | R\$0,00 | R\$30.000,00 |
| Piumhi | R\$19.472,00 | R\$16.551,20 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$5.800,00 |
| Ponte nova | R\$20.523,00 | R\$17.444,55 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$6.100,00 |
| Ribeirão das Neves | R\$30.000,00 | R\$25.500,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$9.000,00 |
| São João Evangelista | R\$124.828,00 | R\$106.103,80 | R\$15.742,41 | R\$90.000,00 | R\$16.400,00 |
| Sabará | R\$59.372,00 | R\$50.466,20 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$8.900,00 |
| Santa Luzia | R\$16.000,00 | R\$13.600,00 | R\$7.871,21 | R\$0,00 | R\$4.800,00 |
| Reitoria | R\$197.000,00 | R\$167.450,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$59.100,00 |
| Total: | R\$1.286.412,00 | R\$1.093.450,20 | R\$78.712,07 | R\$90.000,00 | R\$335.800,00 |

* Planilha atualizada em 05/06/2017.

Para o melhor gerenciamento das ações, será realizada uma consulta ao setor de Planejamento e Administração de cada *campus* objetivando identificar o valor disponível para capacitação neste momento. Os dados serão considerados para a execução das necessidades gerais de capacitação com gerenciamento da Reitoria, sendo contempladas as ações abaixo relacionadas, em ordem de prioridade:

1. Curso para o Mapeamento de Competências no IFMG
2. Seminário - Governança Pública e Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos.
3. Formação de lideranças
4. Encontro Diversidade e Inclusão

A comissão alerta que ações de capacitação já empenhadas no 1º semestre deverão ter seu valor subtraído do saldo de capacitação do *campus*. A comissão também orienta que cada unidade assegure nos planos locais recursos para:

- garantir a participação em congressos, seminários, simpósios, entre outros eventos (inscrição/contratação, passagens e diárias);
- atender necessidades específicas de capacitação.

A Diretoria de Desenvolvimento e Qualidade de Vida/PROGEP, juntamente com a Comissão de elaboração do plano de capacitação, comunicará aos servidores outras ações que venham a ser planejadas e incorporadas ao Plano Anual de Capacitação 2017.

A PROGEP agradece aos membros da Comissão pelo trabalho realizado; e a todos os servidores que contribuíram para a construção do Plano Anual de Capacitação.

Belo Horizonte, 12 de julho de 2017.

Olímpia de Sousa Marta
Pró-reitora de Gestão de Pessoas do IFMG