

**PLANO DE TRABALHO/PROGRAMA DE GESTÃO
2019-2023**

CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR GERAL DO

IFMG-CAMPUS BETIM

WELINTON LA FONTAINE LOPES

***ESTRUTURAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO ATRAVÉS DA
GESTÃO PARTICIPATIVA E UNIDADE***

Betim, 27 de maio de 2019

APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO

Welinton La Fontaine Lopes, nasceu em 05 de maio de 1977 em Belo Horizonte, Minas Gerais. É divorciado, pai de 02 filhos e professor há 17 anos. Formado no CEFET-MG, nos cursos: Técnico em Eletrônica e Engenharia Industrial Elétrica, com mestrado em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal de Minas Gerais. Filho de pais separados e família de baixas condições socioeconômicas, sempre estudou em escolas públicas durante toda a vida escolar.



Após terminar o ensino fundamental, buscou o curso técnico no CEFET-MG com o objetivo inicial de se formar o ensino médio com uma profissão trabalhar para ajudar em casa, entretanto, logo em seguida realizou vestibular e obtendo êxito, optou por seguir os estudos no curso superior e ao longo do mesmo teve a oportunidade de se tornar bolsista de iniciação científica. E a partir daquele momento despertou o interesse pela carreira acadêmica docente, cuja primeira oportunidade ocorreu após dois anos de conclusão do Curso Superior, em 2002.

Lecionou para cursos técnicos e superiores até ingressar no serviço público em 2010 na UNIFEI-Campus Itabira, como professor assistente do departamento de Engenharia Elétrica. No final do mesmo ano realizou um concurso e mudou de carreira para o Ensino Básico Técnico e Tecnológico do IFMG-Campus Betim no qual ingressou no ano seguinte. Desde então tem atuado como docente dos cursos técnicos subsequentes (os que iniciaram no campus Betim em 2011) e posteriormente, cursos técnicos integrados e superiores. Vem atuando na gestão desde 2013 no Pronatec, Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão, na qual trabalhou na implantação dos cursos desde 2014 e já atuando como diretor substituto, foi nomeado diretor geral *pro-tempore* desde maio de 2018, após a entrada em licença LIP da diretora anterior. De lá pra cá, tem acreditado e lutado para estruturar e ampliar o campus, visando consolidar

uma escola que ofereça educação pública de qualidade. E com humildade e trabalhando em busca da unidade para se chegar a uma construção participativa, pautada no respeito às individualidades e valorização das competências no intuito de, conseqüentemente, obter melhores resultados na Gestão Pública, de forma a enfrentar os desafios cada vez mais crescentes.

Diante do exposto, apresenta-se como candidato a Diretor Geral colocando-se com comprometimento e responsabilidade às atribuições da função com habilidades como a competência técnica necessárias à rotina administrativa, capacidade política e humana na tomada de decisões institucionais proporcionando a participação da comunidade acadêmica (estudantes, servidores técnico-administrativos, docentes, parceiros). E valorizando a autonomia dos setores e o bem-estar de alunos e servidores buscando as melhores escolhas, decididas de forma conjunta.

Reconhecemos que temos muitos desafios, principalmente em tempos de crise, mas não desistiremos de construir uma escola para todos, garantindo o ingresso e permanência dos nossos estudantes, bem como o trabalho de excelência dos nossos docentes e técnicos administrativos.

Buscaremos junto ao Governo Federal, através do Ministério da Educação e dos nossos parlamentares, recursos para ampliação da infraestrutura do IFMG campus Betim. Ainda, estabeleceremos convênios junto aos governos estadual e municipal, bem como junto a empresas e instituições não governamentais. Todos os esforços serão feitos para construção de mais prédios com salas de aulas, laboratórios, ambientes de estudos, de convivência e administrativos.

APRESENTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO

O presente documento apresenta o plano de gestão para o campus Betim para o período de 2019-2023. Não se tem aqui a pretensão de esgotar todos os princípios e diretrizes dos processos gerenciais, porém, consiste num plano inicial para promoção de discussões coletivas, que envolvam toda comunidade acadêmica, de forma coerente, transparente e participativa, pois entendemos que uma gestão baseada em valores autocráticos ou “pseudodemocráticos”, estará sujeita ao fracasso.

É sabido que o IFMG é uma instituição de Ensino, Pesquisa e Extensão, que tem como foco principal a Educação Profissional e Tecnológica, preocupada com a formação do aluno voltada ao mercado de trabalho. Entretanto, a função social de nossa instituição não pode se resumir ao trabalho didático da sala de aula, ou mesmo à preparação dos alunos para o mercado de trabalho ou exame nacional do ensino médio, o ENEM.

Indo ao encontro disso, o presente plano de trabalho tem como princípio de ação a constituição de uma gestão coletiva, participativa e solidária. Além disso, juntos iremos estabelecer uma agenda básica de compromissos que possibilite o desenvolvimento de todos os interlocutores que compõem o campus, para a concretização de uma gestão baseada em princípios de transparência, impessoalidade, isonomia e compromisso social.

Entende-se que, a Direção Geral do Campus Betim, deverá ser conduzida por um gestor ciente da dinâmica social e capaz de articular as diversas formas de pensar, para que o corpo do campus trilhe em um propósito comum, obtendo também, melhor ambiente educacional, levando os estudantes à uma formação de qualidade e indivíduos cientes de sua cidadania.

O Diretor do campus é um representante da comunidade acadêmica, por ela instituído e sendo responsável em se posicionar frente às discussões institucionais e que busque atender às metas estabelecidas pelo Plano Diretor. Desta forma, entendemos que deveremos ter postura proativa e progressista, respeitando a opinião dos atores da comunidade acadêmica em todos os órgãos colegiados e representativos da instituição ao mesmo tempo que seja

mais incisivo nas ações que visem buscar parcerias com o objetivo de promover o crescimento da Instituição.

O cenário atual não é favorável, dado o momento de contenção de gastos e orçamento que, nos últimos anos, não têm acompanhado o crescimento da nossa instituição. Apesar disso, nos colocamos à disposição para que, juntos, possamos enfrentar as dificuldades e manter um crescimento representado pelo fortalecimento dos nossos cursos, priorizando a realização de ações que garantam a qualidade das práticas de ensino no nosso cotidiano, bem como dos eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, abertura à comunidade do entorno ao campus e melhorar nosso atendimento, cada vez mais humanizado e competente, implementando ações de forma conjunta com setores, coordenações e entidades de representação estudantil, como Grêmios Estudantil e Diretório Central dos Estudantes.

Nesse contexto, propomos trabalhar com valores e eixos norteadores que enfatizem a valorização profissional e humana de cada um, buscando sempre evidenciar a excelência acadêmica, a transparência administrativa, a ética, o compromisso, o respeito e a responsabilidade social e ambiental, de forma a avançarmos cada vez mais na consolidação de uma instituição respeitada e de referência no âmbito educacional de Betim e região metropolitana de Belo Horizonte.

Uma Gestão necessita ouvir a comunidade e parceiros. Deve ser cada vez mais inclusiva e universal, emancipadora e de formação cidadã, capaz de prover condições ideais de trabalho aos seus servidores e de educação de excelência em qualidade aos alunos. Com essas premissas, é com entusiasmo e esperança que pedimos seu apoio para juntos, trabalharmos unindo esforços e realizarmos uma gestão compromissada, ética, respeitosa, ativa e eficiente!

Este plano de trabalho de gestão estará sempre alinhado e será constantemente subsidiado pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal de Ciência, Educação e Tecnologia de Minas Gerais – IFMG bem como pelos dados oriundos do relatório emitido pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) do IFMG além de instrumentos a serem

desenvolvidos para a busca de melhorias dos serviços prestados à comunidade.

A nossa proposta é construir/estruturar o Campus Betim visando a consolidação sempre com o envolvimento da comunidade do qual ele faz parte. Assim, partindo de princípios de coletividade, transparência, impessoalidade e unidade, sim, unidade, não no contexto que muitos confundem, pressupondo o único, uma só identidade, ou seja, não admitindo a diversidade, a pluralidade, a diferença, o contraditório. A unidade diferentemente, admite tudo isso e, mais do que isso, é um processo permanente de construção de consensos a partir de divergências, de diferentes visões que se propõe a um objetivo comum ou meta. A unidade não mascara as diferenças, ao contrário, só se afirma a partir de suas explicitações. Contra a unicidade, pensamento único, a construção da unidade a partir das diferenças que enriquecem os debates. A unicidade é totalitária. Já a unidade remete também à união e à coesão, que significa "Harmonia e equilíbrio entre as partes de um todo ou entre membros de um grupo". E é o que precisamos em tempos tão difíceis. Desta forma, apresentamos o slogan da campanha:

ESTRUTURAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO ATRAVÉS DA GESTÃO PARTICIPATIVA E UNIDADE

Portanto, para a gestão 2019-2023, de forma resumida, as bases de trabalho serão:

- Construção do Regimento Interno do Campus Betim;
- Ampliação da estrutura física e infraestrutura do campus;
- Fortalecimento das ações voltadas ao tripé fundamental: ensino, extensão e pesquisa/pós-graduação/Inovação;
- Qualificação, capacitação, valorização e integração dos servidores;
- Gestão participativa e democrática;
- Ampliar e consolidar as Políticas de Assistência aos Estudantes;
- Aproximação da comunidade e busca de parcerias com órgãos públicos/privados, além de entidades/lideranças políticas e sociais;

A seguir, detalharemos as propostas do plano de gestão para as áreas de Ensino, Extensão, Pesquisa/Pós-graduação/Inovação e Gestão.

PROPOSTAS PARA AS ÁREAS

Ensino

As atividades do Ensino são fundamentais para o reconhecimento do campus Betim como uma escola de excelência e qualidade. Como um dos pilares da Educação Profissional, o Ensino, visa a valorização da educação, através da participação efetiva dos docentes, discentes e técnicos administrativos na construção de uma formação profissional e cidadã. Garantiremos os princípios democráticos de acesso aos diversos cargos compostos pela comunidade acadêmica, tais como os de coordenações, participação em órgãos colegiados, conselhos e em comissões de trabalho.

A gestão do Ensino contará com contribuição direta dos coordenadores de cursos, de ensino técnico e superior, do NAE – Núcleo de Apoio Educacional, da Biblioteca e do Setor Registro e Controle Acadêmico (Secretaria Acadêmica) na construção dos projetos pedagógicos, regulamentos e instruções normativas. São propostas que envolvem ações destes setores:

Proposta/Objetivo/Meta	Ações/o que fazer?/como fazer?
- Melhoria da qualidade do atendimento dos setores voltados ao ensino e atendimento à comunidade e melhor condições de trabalho e desenvolvimento pessoal;	01- revisão dos processos e fluxos de trabalho dos setores ligados ao Ensino, respeitando a flexibilização da jornada de trabalho (30 horas); 02- fortalecimento do NAPNEE (Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas) através da aquisição de equipamentos e pessoal necessários ao atendimento aos alunos, bem como a promoção da acessibilidade

	<p>no campus;</p> <p>03 - dar continuidade as agendas de reuniões pedagógicas com pauta construída de forma democrática;</p>
- Maior aproximação da comunidade externa	<p>01 - fomentar ações socioculturais, artísticas, de tecnologia e inovação que envolvam a comunidade acadêmica e externa visando também a valorização dos temas importantes mencionados nos calendários oficiais;</p> <p>02 - fortalecimento dos eventos do IFMG Betim e ações de ampliação da divulgação desses, tais como: IFMG Aberto, Festa Junina, Festival de Arte e Cultura, Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, Semana de Consciência Negra e demais eventos;</p>
- Melhoria da qualidade de vida no campus;	<p>01 - fortalecer e promover espaços de convivência, esporte e lazer para a comunidade acadêmica;</p> <p>02- implantação de ações de promoção à saúde no campus, através de profissionais da área e parcerias com instituições públicas e privadas;</p>
- Melhorias das condições de desenvolvimento educacional e desempenho dos estudantes;	- promoção e fortalecimento das ações de permanência e êxito dos estudantes, garantindo ações pedagógicas, de serviço social,

	<p>psicologia, bem como as bolsas da assistência estudantil, iniciação científica e de extensão;</p> <ul style="list-style-type: none"> - promover ações e estudos para o combate a evasão dos estudantes no campus; - estruturar os laboratórios existentes e construir novos com equipamentos adequados às atividades práticas e experimentos nos cursos do campus; - consolidar a participação do IFMG campus Betim nas diversas Olimpíadas do Conhecimentos em que estamos inseridos e promover a participação em outras existentes; - fomentar a realização de novas olimpíadas internas de conhecimento e fortalecer a realização das existentes no campus;
Avanço na discussão da integração e reforma curricular	<ul style="list-style-type: none"> - estabelecer a avaliação interna dos cursos técnicos integrados e superiores juntos aos estudantes; - redimensionamento dos currículos dos cursos já implantados e elaboração dos novos cursos; - promover a integração dos cursos já implantados e a verticalização da educação básica, através da promoção de diálogos e estudos entre os docentes dos núcleos básico e técnico;
Política de acompanhamento de egressos	<ul style="list-style-type: none"> - promover ações de acompanhamento dos egressos, para

	avaliação do junto ao mercado de trabalho e continuidade da sua formação acadêmica;
Melhorar e ampliar os espaços de estudos, convivência e lazer	- promover estudos sobre o uso dos espaços disponíveis para realização das atividades acadêmicas, a fim de construir horários das aulas mais adequados aos nossos estudantes, de modo que tenham condições reais para leitura, realização de atividades, projetos, descanso, esportes e lazer;
Ações de melhoria dos cursos superiores	- promover ações para viabilização do reconhecimento dos cursos superiores junto ao MEC; - construção e estruturação dos laboratórios específicos;
Desenvolver e fomentar políticas voltadas aos estudantes	- promover o aumento da participação estudantil nas decisões sobre o futuro do campus; - implementar a reunião entre líderes de turma e Direção-Geral; - fortalecer o grêmio estudantil com a ampliação de espaço para seu funcionamento; - ampliar o programa de assistência estudantil dentro da legislação vigente; - promover competições esportivas, gincanas e atividades de cultura, arte e lazer; - ampliar as visitas técnicas;

Extensão

A aproximação entre a comunidade interna e externa do nosso Campus é objetivo da extensão. A busca pela integração entre alunos, servidores e sociedade é o alicerce do trabalho comprometido com o futuro. Dessa forma, temos as seguintes propostas de extensão:

Proposta/Objetivo/Meta	Ações/o que fazer?/como fazer?
- Abertura do Campus e maior aproximação à comunidade externa	- ampliar o IFMG-aberto; - estabelecer parcerias com as escolas estaduais, municipais e da rede particular para o estreitamento das relações institucionais; - fortalecer as relações com a comunidade externa para o acesso e uso do espaço do campus - fomentar ações socioculturais, artísticas, de tecnologia e inovação que envolvam a comunidade acadêmica e externa visando também a valorização dos temas importantes mencionados nos calendários oficiais - fortalecer eventos desenvolvidos por alunos do campus, fora da instituição - buscar estratégias que permitam conscientizar a comunidade interna/externa sobre a importância da extensão, quer como atividade

	formadora, quer como fonte de pesquisa e transformação social.
- Melhorar o atendimento no setor de estágios;	<ul style="list-style-type: none"> - melhor estruturação e fortalecimento da Coordenação de Estágio oportunizando maior atendimento aos alunos, o estabelecimento de convênios e parcerias com empresas e outras instituições; - criar estratégias para apoiar/acompanhar ainda mais os alunos com as atividades de estágio; - fortalecer e ampliar as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar o campo de estágio;
Ampliar cursos ofertados à comunidade;	<ul style="list-style-type: none"> - promover ações para criação de um Núcleo de Linguagens no campus voltado para o atendimento à comunidade acadêmica e externa; - propor a oferta de cursos de extensão visando atender à demanda e arranjo produtivos locais; - criar minicursos e oficinas que visem a auxiliar os docentes na elaboração e gestão de projetos de extensão, para captação de recursos externos;

Pesquisa/Pós-Graduação/Inovação

A Coordenação de Pesquisa e Inovação tem como principais atribuições o planejamento, a organização e o fomento às atividades e políticas de pesquisa e inovação, integradas ao ensino e à extensão.

A concepção de uma instituição produtora de conhecimento científico gerando novos saberes, e a elaboração de tecnologias provenientes da evolução gradativa da pesquisa, aprimora o ensino e contribui com o homem na resolução de problemas. Contudo, se requer dele novas habilidades e competências, onde a pesquisa deve ser participativa, crítica e solidária, buscando a integração entre as diferentes áreas de conhecimento e fortalecendo o interesse e respeito entre os sujeitos. Diante dessas premissas, seguem abaixo nossas propostas:

Proposta/Objetivo/Meta	Ações/o que fazer?/como fazer?
- Fomentar de um modo geral a Pesquisa e procurar alavancar ainda mais a Pesquisa Aplicada;	- discutir com comunidade externa e levantar problemas que possam ser resolvidos a partir de um trabalho de Pesquisa Aplicada; - incentivar desenvolvimento de Pesquisa Aplicada ao Campus; - elaboração de um Workshop para discutir e definir linhas de pesquisas para os núcleos acadêmicos;
- Consolidação do Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia (NIT)	- construção e estruturação de um espaço voltado à Inovação;
- Estimular e fortalecer grupos de pesquisa	- garantir as metas orçamentárias estabelecidas no PDI para fomento das atividades de pesquisa; - criação de comissões de apoio para a elaboração de projetos de pesquisa em consonância com as áreas relacionadas aos núcleos

	<p>acadêmicos;</p> <ul style="list-style-type: none"> - fomentar a criação de grupos de pesquisa para que possamos submeter projetos à editais nacionais e internacionais com o objetivo de adquirir recursos extra orçamentários, desenvolver pesquisa aplicada, aproximar pesquisadores, comunidade, setor produtivo e contribuir para a formação de nossos alunos; - propiciar momentos de capacitação dos servidores administrativos e docentes para elaboração de projetos em parceria com a pró-reitoria de pesquisa ,inovação e pós graduação, NIT e nosso Polo de inovação; - promoção e difusão de conhecimentos sobre o impacto das pesquisas científicas e tecnológicas, bem como suas aplicações;
<p>Promover maior divulgação científica dos projetos desenvolvidos no campus e suas ações, dando maior visibilidade das ações de pesquisa no Campus;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - promover maior divulgação científica dos projetos desenvolvidos no campus e suas ações, dando maior visibilidade das ações de pesquisa no Campus; - planejamento, ampliação e realização Feira/mostra de trabalhos de pesquisa, durante a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, com a finalidade principal mobilizar a

	comunidade em torno de temas e atividades de Arte, Cultura e Tecnologia.
--	--------------------------------------------------------------------------

Gestão/Administração/Planejamento

Servir a sociedade é o compromisso maior do servidor público, onde ele pode contribuir muito para o crescimento e desenvolvimento do município, estado e país mediante a suas ações, visando atender às solicitações do cidadão de forma transparente e, principalmente, com imparcialidade. Servidor público qualificado, capacitado e dedicado é o melhor investimento que a sociedade pode fazer, pois garante uma Gestão Pública eficiente e eficaz, trabalhando exclusivamente em prol do cidadão. Portanto, é de suma importância exaltar quem executa o papel de prestador de serviço à sociedade. Neste contexto, nossa proposta para as áreas de Gestão, Gestão de Pessoas, Administração e Planejamento podem ser listadas abaixo.

Proposta/Objetivo/Meta	Ações/o que fazer?/como fazer?
- Promover melhoria na construção do Planejamento e qualidade de gestão. Melhor condições de trabalho, capacitação e desenvolvimento dos servidores;	<ul style="list-style-type: none"> - realizar reuniões periódicas entre a equipe gestora; - realizar reuniões iniciais de planejamento envolvendo servidores e alunos do Campus Betim; - criar mecanismos para analisar e avaliar de forma periódica o andamento das ações desenvolvidas pelo Campus; - agir com razoabilidade, objetivando a participação ativa de todos os segmentos da comunidade escolar nas decisões a serem tomadas para

	<p>a garantia da estrutura e funcionamento da instituição;</p> <ul style="list-style-type: none"> - aprimoramento dos programas de qualidade de vida do servidor, com criação da Comissão Gestora do Programa de Qualidade de Vida do Servidor; - lutar junto aos órgãos colegiados superiores, a implementação do técnico-administrativo substituto; - possibilitar a qualificação durante o horário de trabalho ou flexibilizar o horário para este fim;
Promover discussão e melhoria da capacitação e da destinação dos recursos	<ul style="list-style-type: none"> - implementar política de capacitação administrativa de todos os servidores dentro de suas áreas de atuação; - promover a capacitação dos servidores com base em critérios mais justos para liberação de diárias e passagens por meio de programação e calendário anual;
Ampliação e estruturação do campus	<ul style="list-style-type: none"> - buscar junto à Reitoria e parcerias externas recursos financeiros para projeto e execução da obra de ampliação do campus Betim em consonância ao PDI- 2019-2023.