



IFMG CAMPUS SÃO JOÃO EVANGELISTA

PLANO DE TRABALHO

2019 - 2023

JOSÉ ROBERTO DE PAULA
CANDIDATO À DIRETOR GERAL



1. APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO



NOME: José Roberto de Paula

CARGO: Professor EBTT

SLOGAN: Crescendo com Responsabilidade

**Candidato ao cargo de Diretor Geral do IFMG
Campus São João Evangelista**

José Roberto de Paula, natural de Barbacena-MG é casado com Regina e pai de duas filhas, Jéssica de 27 anos, ex-aluna do curso Técnico em Alimentação e Fabiana de 20 anos, ex-aluna Técnico em Manutenção e Suporte em Informática do IFMG *Campus São João Evangelista*. Nesses quase vinte e quatro anos de trabalho no *Campus São João Evangelista*, José Roberto sempre esteve à disposição de todas as administrações e vem contribuindo muito para a formação integral dos estudantes, seja lecionando diversas disciplinas para os vários cursos ofertados, seja através dos diversos cargos administrativos já ocupados por ele.

José Roberto é Técnico em Agropecuária pela Escola Agrotécnica Federal de Barbacena; Eng^o Agrônomo, Mestre e Doutor pela Universidade Federal de Viçosa. Na busca da capacitação constante José Roberto realizou quatro cursos de especialização, sendo eles, na área Pedagógica (Faculdades Claretianas), em Olericultura (EMBRAPA-Hortaliças), em Administração Rural (UFLA) e em Meio Ambiente (UFV).

José Roberto iniciou sua atuação profissional em 1988 como Monitor de Química e Fertilidade do Solo no Departamento de Solos da UFV. Em 1993 atuou como Professor de Química na Escola Estadual Prof. Soares Ferreira em Barbacena-MG. Foi Professor Substituto de Administração e Economia Rural e de Construções e Instalações na Escola Agrotécnica Federal de Barbacena de 1993 a 1994. Paralelamente, atuava como Responsável Técnico da Indústria e Comércio de Fertilizantes Mantiqueira em Barbacena-MG.





Em 1995 ingressou como Professor Efetivo na então Escola Agrotécnica Federal de São João Evangelista, hoje, Instituto Federal de Minas Gerais *Campus* São João Evangelista (IFMG SJE), onde ministra várias disciplinas nos cursos técnicos e superiores. José Roberto sempre contribuiu com as várias gestões do *Campus* e teve a oportunidade de ocupar vários cargos, dos quais podemos citar: Coordenação da Horta, Vice Presidência da Associação de Servidores, Chefia do Setor de Acompanhamento ao Educando (Coordenador dos Alojamentos), Coordenação Geral de Produção e Pesquisa, Chefia de Gabinete e Presidência da Fundação Oswaldo Pimenta. José Roberto foi por dois mandatos consecutivos (2003 a 2011) Diretor de Ensino e Diretor Geral Substituto. De 2010 até então, José Roberto foi orientador de vários Projetos de pesquisa e de pesquisa aplicada com 12 bolsistas contemplados. Em dois projetos de pesquisa aplicada aprovados em 2013 e 2014 José Roberto captou recursos da ordem de R\$40.250,13 para aquisição de equipamentos, insumos e livros, para melhoria da qualidade das aulas e implantação dos projetos. Atualmente José Roberto é revisor de artigos científicos de duas revistas renomadas. José teve sua promoção à Classe de Professor Titular em outubro de 2014. Ocupa o cargo de Diretor Geral desde setembro de 2015. É membro desde 2015, do Conselho Superior do IFMG, representante dos Diretores Gerais, eleito pelos pares. Mesmo no cargo de Diretor Geral, leciona desde 2018, a disciplina de Fundamentos de Agricultura para o Curso Técnico em Agropecuária. Em abril 2018 foi indicado por unanimidade pelos demais membros do Fórum para a Coordenação Geral do Fórum de Educação do Campo (ForCampo) do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (CONIF). Os Fóruns são órgãos de assessoramento das Câmaras Temáticas do CONIF e dentre outras funções, o ForCampo é responsável pela discussão e elaboração de propostas que reforcem a estrutura das unidades agrícolas de Institutos Federais, incluindo recursos humanos e financeiros - alimentação, alojamento, laboratórios, setores de produção animal e vegetal, além de debates sobre a qualidade do ensino, acesso e permanência dos estudantes.





1.1. Homenagens Recebidas

2005 – Paraninfo dos formandos da Turma do Curso Técnico em Meio Ambiente

2009 – Padrinho dos formandos da Turma do Curso de Tecnologia em Silvicultura

2010 - Padrinho dos formandos da Turma do Curso de Tecnologia em Silvicultura

2015 - Patrono dos formandos da turma de Agronomia

2016 - Patrono dos formandos da turma de Agronomia

2018 - Medalha de Mérito de "*Diaulas Abreu*", Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais *Campus Barbacena*





2. PLANO DE TRABALHO

GESTÃO 2019-2023

Prezados servidores, estimados estudantes e comunidade externa,

É com muito respeito que me dirijo a todos vocês como candidato ao cargo de Diretor Geral do Instituto Federal de Minas Gerais *Campus* São João Evangelista que completará 68 de existência em outubro deste ano. Sabedores da importância deste educandário tradicional que possibilita a transformação da vida de jovens dos Vales do Rio Doce, Jequitinhonha, Mucuri e até de jovens provenientes de outros Estados da Federação, entendemos que à sua frente, deva estar uma equipe gestora comprometida e com experiência suficiente para que, nestes tempos de recursos cada vez mais escassos, possa manter e até melhorar a posição de destaque a nível estadual e nacional conquistado nestes anos de sua existência.

Aproveito este espaço para agradecer a cada servidor efetivo/terceirizado, cada estudante e todos os membros da equipe gestora, aqui incluo os coordenadores de colegiados, membros dos núcleos docentes estruturantes dos cursos, coordenadores de curso, membros do conselho acadêmico, detentores de FG's e CD's, estagiários, comunidade externa e demais parceiros que contribuíram muito para o sucesso da gestão do *Campus* no período de 2015 a 2019. Àquela época, 2015, dizíamos que o IFMG SJE "*Pode Muito Mais*", e de fato, com a contribuição e apoio de todos mostramos, na prática, que isto é plenamente possível. Mesmo num período de redução drástica das fontes orçamentárias, com perdas reais de mais de 35% de 2015 a 2019, conseguimos captação de recursos **extra orçamentários** da ordem de aproximadamente **2,5 milhões de reais**, principalmente junto à Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação. Agradecemos a alguns parlamentares, à Prefeitura Municipal de São João Evangelista, a toda equipe da Reitoria do IFMG, principalmente ao Reitor Kléber Gonçalves Glória, docente desta casa e parceiro de longa data, sem o apoio dos quais teria sido mais difícil a caminhada para conseguir estes recursos que contribuíram sobremaneira para a aquisição de





insumos e equipamentos que permitiram o desenvolvimento das atividades do *Campus* com a qualidade desejada e um ambiente salutar de trabalho.

É com muita alegria que informamos à comunidade acadêmica que foram cumpridas mais de 90% das propostas de nosso Programa de Governo para o período de 2015-2019, superando muito as expectativas iniciais, mesmo em um cenário de restrições orçamentárias.

Destacamos aqui algumas ações realizadas entre 2015-2019, em prol do crescimento do *Campus* que contribuem para a oferta de um ensino gratuito de qualidade e para as atividades de pesquisa, extensão e administrativas:

- Efetivação de 39 servidores (22 docentes e 17 TAE's) e incentivo à capacitação, com destaque para um Programa de Mestrado e dois DINTER's.
- Implantação dos cursos superiores de Administração e Ciências Biológicas e do curso técnico em Agrimensura; aumento de 35% nas matrículas de 2016 a 2019, chegando a 1.342 estudantes e, com as integralizações dos cursos, a meta é atingir mais de 1.600 matrículas em 2022.
- Mesmo em período de restrição orçamentária (redução de mais de 35% de 2015 a 2019), foram realizados investimentos acima de **6 milhões de reais**, para adequação e modernização das unidades de ensino, pesquisa e produção - salas de aula, banheiros, laboratórios, gabinetes, dentre outros; aquisição de acervo bibliográfico e diversos materiais, máquinas, equipamentos e tecnologias.
- Realização de 240 projetos de pesquisa e extensão, em parceria com instituições locais e regionais, com um investimento total de R\$ 108 mil em bolsas de pesquisa e extensão somente em 2018; além dos eventos anuais e institucionais do *Campus* nas áreas de pesquisa, extensão, inovação, cultura e esporte; destaque para a oferta de três cursos de formação por competência, sendo dois de Bovinocultura de Leite e um de Agricultura Orgânica em parceria com SENAR-Minas; início das atividades





do Projeto Jovens do Campo em parceria com o SENAR-Minas e Escolas Estaduais.

- Aumento de 45% na utilização do refeitório do *Campus*, devido a reativação do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE), com refeições gratuitas para todos os estudantes de nível técnico, possibilitando maior oferta de auxílios socioeconômicos para os estudantes dos cursos superiores; reformas constantes nos alojamentos; reativação do Grêmio e DCE, com total apoio da gestão, assim como das Empresas Juniores (OneBit, Agricampo, Floreste e Destaque Jr.); criação do Programa Líderes Positivos e incentivo a participação de estudantes em conselhos de classes, grupos de trabalho, comissões de eventos, dentre outros.
- Ampliação do link de internet de 30MB para 200MB e implantação de uma rede WiFi profissional com 35 roteadores de alta capacidade no *Campus*; melhoria da segurança da comunidade acadêmica com ronda noturna de carro dotado de giroflex, instalação de 32 câmeras de segurança e parceria ativa com a Polícia Militar.

Sabemos da necessidade de renovação de uma equipe gestora para um novo ciclo. É muito importante mesclar pessoas mais experientes com pessoas mais jovens, com um novo olhar, desde que tenham perfil e competência para determinados cargos e funções, bom trânsito com os pares e principalmente, muita vontade para trabalhar. Nesta linha, apresentaremos logo no início da campanha o Diretor de Ensino e o Diretor de Administração e Planejamento. Os demais ocupantes de cargos e funções serão escolhidos entre servidores que além das características descritas acima, tenham afinidade com as funções a serem desempenhadas e a anuência da maioria dos pares.

Para o novo ciclo 2019 a 2023 nossas propostas são:





2.1. Propostas Pedagógicas

- Avaliação da viabilidade de implantação de novos cursos conforme PDI (2019 a 2023).
 - Pós-graduação
 - Especialização em Ensino de Ciências, Matemática e Informática na Educação (2020); Especialização em Administração (2022).
 - Estudo da viabilidade de implantação de curso de pós-graduação em ciências agrárias (especialização ou mestrado) em parceria com o Campus Bambuí (2022).
- Negociações adiantadas para implantação de um estúdio para cursos na modalidade de Educação à Distância (EaD) e ampliação do atendimento da comunidade regional.
- Negociações adiantadas com a UFRRJ e a UFVJM para oferta de Mestrado em Educação para servidores docentes e Técnico-administrativos. Busca de parcerias com outras universidades para oferta de Doutorado Interinstitucional (DINTER) nas áreas de atuação do Campus.
- Estudo de viabilidade para ampliação de vagas para os cursos técnicos com possível parceria com Escolas Estaduais de Ensino Médio e/ou com a implantação de cursos subsequentes presenciais e a distância (pós-médio), de acordo com pesquisas de demandas regionais.
- Incentivo e apoio à qualificação de técnico-administrativos em programas de graduação e cursos de formação inicial e continuada.
- Atualização constante e reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos.
- Aquisição permanente de acervo bibliográfico (livros, periódicos, revistas, vídeos, etc) para o atendimento das demandas dos cursos e das atividades de pesquisa e extensão.



- Fortalecimento e crescimento da utilização de Biblioteca Virtual por toda comunidade escolar.
- Apoio à realização de mais aulas práticas visando aprimorar a formação integral dos estudantes.
- Apoio permanente aos eventos já consolidados, tais como, Semana da Família Rural, Semana da Ciência e Tecnologia, Seminário de Integração Acadêmica e Semana de Estudos em Educação Matemática, Simpósio de Iniciação Científica, Mostra de Profissões e outros que visem a divulgação de resultados pedagógicos e acadêmicos.
- Intensificação da oferta de oficinas, seminários e cursos de qualificação para estudantes.
- Planejamento conjunto das ações dos docentes da área técnica com os respectivos técnicos dos setores.
- Realização de cursos periódicos de Formação Continuada da área pedagógica para servidores, como Braille, Libras, adequação e integralização de currículo, avaliação e outras áreas de interesse pedagógico.

2.2. Propostas para Assistência Estudantil

- Manutenção do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) com oferta de três refeições diárias e gratuitas para os estudantes do ensino técnico, conforme previsto em lei.
- Ampliação dos auxílios socioeconômicos para estudantes de cursos superiores.



- Apoio a realização de visitas técnicas e à participação em eventos tais como: simpósios, seminários, congressos e outros.
- Melhoria, manutenção e ampliação das condições dos alojamentos já existentes.
- Consolidação da política cultural, ampliando os programas existentes e definindo orientações para a criação de novos programas.
- Apoio às atividades de esporte e lazer, visando a qualidade de vida dos discentes e a interação com jovens de outros Campus dos IF's.
- Melhoria e manutenção dos espaços para práticas desportivas.
- Ampliação de espaços de convivência.
- Apoio a participação em eventos acadêmicos e olimpíadas estudantis.
- Apoio efetivo aos estudantes com necessidades específicas.
- Apoio às comissões de formaturas.
- Melhorias e ampliação do SySAE – Sistema da Assistência Estudantil.

2.3. Propostas para Áreas de Desenvolvimento Institucional, Administrativa e Infraestrutura

- Adaptação coerente e responsável com a nova realidade orçamentária de forma a priorizar a tríade educacional: ensino, pesquisa e extensão, acrescidos da inovação, mantendo o papel socioeconômico do instituto na região e respeitando sempre os estudantes, servidores e colaboradores.





- Busca junto ao Fórum de Educação do Campo/CONIF e ao MEC a mudança de tipologia do Campus de "90 professores/70 administrativos Agrícola" para "120/90 Agrícola".
- Adequação, manutenção e modernização das unidades de ensino e produção (pedagógico x produção).
- Fortalecimento da relação da gestão com as turmas e suas lideranças (Grêmios, DCE, Empresas Juniores e líderes de turma).
- Projeto em andamento para reforma e ampliação da biblioteca, para melhor atendimento aos usuários.
- Fortalecimento de uma gestão acessível, dinâmica e participativa com garantia de autonomia aos departamentos, coordenações e chefias.
- Realização de visitas frequentes aos setores, coordenações e departamentos para acompanhamento das atividades realizadas.
- Provimento dos cargos de direção e de função gratificada atendendo os princípios da competência, capacidade de relacionamento interpessoal, comprometimento com a instituição e probidade.
- Revisão do organograma do campus, proporcionando maior eficiência da gestão.
- Proposição de discussão para revisão do dimensionamento dos setores de produção.
- Ampliação de rede de dados, internet, wifi e telefonia para um atendimento eficaz de toda comunidade acadêmica.





- Efetivação de um profissional exclusivo da área de comunicação para melhoria da comunicação interna e externa.
- Priorizar ações administrativas e investimentos necessários para atendimento ao plano de adequação ambiental, conforme legislação e normas ambientais em consonância com o sistema operacional de gestão ambiental (SGA).
- Ampliação das ações relacionadas à inclusão social.
- Melhoria das condições de segurança e mobilidade com acessibilidade; implementação da segunda etapa do sistema de sinalização e comunicação visual no Campus.
- Construção de ambiente, próximo ao prédio I, com salas de aulas e gabinetes individuais para docentes, visando a melhoria do atendimento aos estudantes e a comunidade acadêmica.
- Continuidade na aquisição de materiais, equipamentos, mobiliários e tecnologias para salas de aula, laboratórios, unidades de produção e demais ambientes do Campus.
- Aquisição de equipamentos e tecnologias voltados para a TI: computadores para salas de aula, laboratórios, setores administrativos; roteadores, ramais telefônicos, softwares acadêmicos e de gestão.
- Ampliação da segurança do Campus, com aumento do número de câmeras de vigilância e aquisição de sistema para reconhecimento de face e placas de automóvel.
- Manutenção adequada da frota de veículos já existente.





2.4. Propostas de Extensão

- Busca de relacionamento ainda melhor com a comunidade externa, para que esta possa usufruir mais dos serviços prestados e/ou espaços do Campus.
- Aproximação com os representantes do setor produtivo para divulgação dos trabalhos desenvolvidos no Campus, divulgação de novas tecnologias, e oferta de cursos de qualificação, dentre outros.
- Incremento das parcerias com instituições/empresas para oferta de estágios, realização de visitas técnicas, divulgação dos cursos ofertados pelo Campus, dentre outros.
- Busca constante de mais bolsas para os programas de bolsas PIBEX e PIBEX Júnior.
- Ampliação das atividades de extensão em São João Evangelista e nas cidades vizinhas.
- Apoio às atividades de extensão desenvolvidas pelo Campus.
- Ampliação da oferta de cursos de formação inicial e continuada em parceria com SENAR e outros parceiros.
- Fortalecimento da integração escola/empresa, visando à inserção dos egressos no mundo do trabalho.
- Atendimento de demandas dos egressos, com vistas à atualização de conhecimentos e requalificação.





2.5. Propostas de Pesquisa

- Ampliação de pesquisas estratégicas demandadas pela sociedade.
- Consolidação e ampliação dos programas de bolsas Iniciação Científica, Iniciação Científica Júnior e Desenvolvimento Tecnológico.
- Estímulo a formação e a consolidação de grupos de pesquisa por área, para atender às demandas estratégicas.
- Apoio a realização de pesquisa com infraestrutura adequada e definição de áreas para realização de experimentos de campo.
- Apoio a participação da comunidade em eventos locais, regionais, nacionais e internacionais.
- Incentivo aos programas de parceria com instituições públicas e privadas voltadas para o interesse institucional.
- Incentivo permanente a participação em editais de pesquisa e de pesquisa aplicada do IFMG e de outras fomentadoras para desenvolvimento de projetos e aquisição de equipamentos.





3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Tendo apresentado esses compromissos de gestão, espero contar com vocês para que as ações sejam executadas em conjunto com toda a comunidade acadêmica. Continuaremos priorizando a valorização do ser humano e o respeito à coletividade. Vamos Juntos, CRESCER COM RESPONSABILIDADE.



Prof. José Roberto de Paula

Candidato ao cargo de Diretor-Geral
IFMG *Campus* São João Evangelista

