

PROPOSTA DE REDAÇÃO

A partir da leitura dos textos motivadores seguintes e com base nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija um texto dissertativo-argumentativo na modalidade escrita formal da língua portuguesa sobre o tema: **Caminhos para solucionar a precarização das relações de trabalho no Brasil Contemporâneo**, apresentando proposta de intervenção, que respeite os direitos humanos. Selecione, organize e relate, de forma coerente e coesa, argumentos e fatos para a defesa de seu ponto de vista.

Texto I

Jovens querem trabalhar, mas enfrentam precarização e falta de oportunidades.

Cerca de 20% dos jovens de 15 a 29 anos no Brasil (9,8 milhões de pessoas) não estudavam, nem trabalhavam no segundo trimestre deste ano. Um estudo do Dieese (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos) (...) O levantamento ([acesse aqui](#)) demonstrou que a maioria dos jovens encontram barreiras estruturais para encontrar o primeiro emprego ou continuar os estudos. Os dados comprovam que esses jovens enfrentam um mercado de trabalho com alta rotatividade, postos de trabalho precários e poucas oportunidades de qualificação. Além disso, muitos não conseguem continuar estudando ou buscar emprego de forma ativa devido à falta de recursos financeiros. Assim, soluções como a ampliação de cursos profissionalizantes ou a flexibilização das leis trabalhistas, como o contrato intermitente, têm se mostrado ineficazes.

“Aumentar a oferta de cursos profissionalizantes não é medida suficiente, já que o mercado de trabalho não é capaz de absorver a totalidade da mão de obra qualificada. Tampouco funcionam soluções como as propostas pela reforma trabalhista, que criou modalidades de trabalho com menos direitos e menor estabilidade – como o contrato intermitente e a jornada parcial. Em vez de resolver o problema, esse tipo de contrato cria vagas de curta duração, o que pode jogar os jovens continuamente à condição de desemprego”, afirma a publicação.

Disponível em: <

<https://csb.org.br/noticias/joven-precarizacao-falta-de-oportunidades-dieese> > Acesso em: 25 Abril de 2025.

Texto II



Disponível em: <

<https://outraspalavras.net/outrasmídias/o-futuro-roubado-da-juventude-brasileira/> > Acesso em: 27 Abril de 2025

Texto III



Fonte: Caricatura

Disponível em: <

<http://www.educadores.diaadia.pr.gov.br/modules/galeria/detalhe.php?foto=374&evento=4> > Acesso em: 27 Abril de 2025

Texto IV

Pesquisa mostra que jovens trabalhadores têm se sentido cada vez mais cansados.

De acordo com a pesquisa, a maior causa de estresse nos trabalhadores, principalmente entre os mais jovens, está relacionada ao contexto econômico. Segundo o estudo, a porcentagem de funcionários estressados que estão preocupados com as finanças pessoais é de 38%, número que cai para 32% quando são avaliados todos os trabalhadores no geral.

A disparidade também é vista quando os dados são comparados entre as gerações. De acordo com o relatório, 39% dos trabalhadores da geração Z e 34% dos millennials veem que o dinheiro é a principal causa de estresse. Esse indicador cai para 29% na faixa etária de 50 a 64 anos e para 21% entre aqueles que têm mais de 65 anos. Incertezas quanto ao futuro, falta de oportunidades e falta de empregos também são outros motivos que aumentam o estresse nas gerações mais jovens.

Texto IV



Disponível

em: <<https://csb.org.br/noticias/joven-precarizacao-falta-de-oportunidades-dieese>> Acesso em: 25 Abril de 2025.